



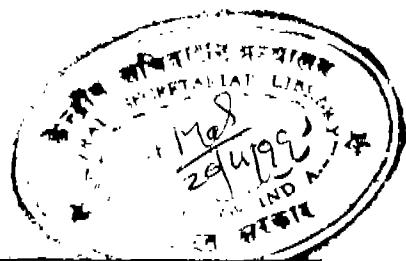
भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—ठेंड-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 22]
No. 22]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 15, 1999/पौष 25, 1920
NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 15, 1999/PAUSA 25, 1920

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1999

सा. का. नि. 36(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण एतद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से मुख्य विधि सलाहकार, उप मुख्य विधि सलाहकार, कनिष्ठ विधि अधिकारी और विधि सहायक पद के भर्ती विनियम बनाता है, जो निम्नानुसार है :—

1. पद का नाम	: मुख्य विधि सलाहकार
2. पदों की संख्या	: 1
3. वर्गीकरण	: समूह "क"
4. वेतनमान	: 4500-150-5700/- रु.
5. वयन पद है अथवा अचयन	: लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं
6क. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है।	: लागू नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अहताएं	: लागू नहीं
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अहताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी ?	: लागू नहीं
9. परिवेश अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं

10. भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा है अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली विकितयों का प्रतिशत क्या है ? : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जाती हैं, तो की जाने वाली पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति का ग्रेड बताएं ? : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :— केन्द्रीय/राज्य सरकार/सारकारी/स्वायत्र सांविधिक संस्थाओं के अधीन विधिक कार्य करने वाले अधिकारी :—

(क) (1) समाप्त पदधारी अथवा (क) (2) 3700-5000/- रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा सहित अथवा समकक्ष और

(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में छिंगीधारी अथवा समकक्ष तथा भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राधिकारी दी जाएगी।

अथवा

उच्च न्यायिक सेवाओं के अधिकारी।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी.) है, तो उसकी क्या संरचना है ? : लागू नहीं

13. व्यावाह : हम विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय भर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित आदि/अनुसूचित जगहांति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों द्वारा मिलने वाले आक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य विवायारों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो। वहाँ केन्द्रीय सरकार/दि.प्रा. यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीम है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

टिप्पणी :— कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

उप मुख्य विधि सलाहकार के पद हेतु भर्ती विनियम

- पद का नाम : उप मुख्य विधि सलाहकार
- पदों की संख्या : तीन या जो समय-समय पर कार्यभार के आधार पर स्वीकृत होंगे
- वर्गीकरण : समूह “क”
- वेतनमान : 3700-5000/- रु.
- व्ययन पद है अथवा अव्ययन पद : व्ययन पद
- सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 45 वर्ष में अधिक नहीं।
- क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य है। : नहीं

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अहताएं : अनिवार्य

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में हिंग्री या समकक्ष;

(ख) बार में 10 वर्ष का अनुभव

पांचवीय :

भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि के कार्य के अनुभव को वरीयता दी जाएगी।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित : नहीं।

आयु और शैक्षिक अहताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्ति अधिकारियों के मामले में लागू होंगी।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष

10. भर्ती की पद्धति-सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(क) 66 $\frac{2}{3}\%$ पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(ख) 33 $\frac{1}{3}\%$ प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।

11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है।

पदोन्नति: वरिष्ठ विधि अधिकारियों में से, जो ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/अर्थ-सरकारी स्वशासी या सांविधिक संगठनों में विधि कार्य करने वाले अधिकारी।

(क) (i) जो सदूश पदधारी हैं ;

(ii) 3000-4500 रु. के बेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की सेवा या समकक्ष।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में हिंग्रीधारी और भूमि, राजस्व तथा सेवा-मामलों आदि के कार्य में अनुभव को वरीयता दी जाएगी।

12. क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन :

निष्पलिखित अधिकारियों वाली वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति :—

उपाध्यक्ष : अध्यक्ष

वित्त सदस्य : सदस्य

अभियंता सदस्य : सदस्य

सचिव, दि.वि.प्रा. : सदस्य

आयुक्त (कार्यिक) : सदस्य सचिव

मुख्य विधि सलाहकार : सदस्य

13. वचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो, या

(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो। वशर्ते केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

15. शिथिल करने को शक्ति : केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो यह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी, अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

टिप्पणी : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

कमिष्ट विधि अधिकारी पद के भर्ती विभिन्नम्

1. पद का नाम : कमिष्ट विधि अधिकारी

2. पदों की संख्या : 6 (छह) अथवा कार्यभार के आधार पर समय-समय पर यथा संस्थीकृत।

3. वर्गीकरण : समूह "ख"

4. वेतनमान : 2000-60-2300-दक्षता रोध-75-3200-100-3500 रुपये।

5. वयम् पद है अथवा अवयन पद : वयन

6. (क) सीधी भर्ती के लिए आमु-सीमा : 35 वर्ष (उन्नुकृत मामलों में छूट)

(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है : नहीं

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षत शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं : अनिवार्य

(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री अथवा समकक्ष; और

(ख) बार में 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि से संबंधित कार्य करने का अनुभव। दिल्ली विकास प्राधिकरण के कर्मचारियों के लिए मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त विधि की डिग्री अथवा समकक्ष।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आमु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष

10. भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा है अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ? : (क) 60% पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ख) 40% सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

11. यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की जाती है, तो की जाने वाली पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति का ग्रेड बताएं ? : पदोन्नति
ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित विधि सहायक से।
प्रतिनियुक्ति
केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम अर्थ-सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन के अधीन विधिक कार्य करने वाले अधिकारी :—

(क) समान पदधारी अथवा 1640—2900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा सहित।

(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि डिग्री धारी अथवा समकक्ष और भूमि, राजस्व, सेवा मामलों आदि से संबंधित कार्य करने का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी क्या संरचना है ? : वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नानुसार है :—
उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
वित्त सदस्य — सदस्य

अभियन्ता	—	सदस्य
सदिव	—	सदस्य
आयुक्त (कार्मिक)	++	सदस्य सचिव
मुख्य विधि सलाहकार	—	सदस्य
13. बचाव	:	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष लोगों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरहता	:	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा— (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो। वशर्तें केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीकीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
15. शिथिल करने की शक्ति	:	जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह निखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी त्रिणी अथवा अवर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

टिप्पणी :—कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

विधि सहायक के पद हेतु भर्ती विभिन्न

1. पद का नाम	:	विधि सहायक
2. पदों की संख्या	:	21 अथवा कार्यभार पर आधारित समय-समय पर यथा स्वीकृत।
3. वर्गीकरण	:	समूह "ख"
4. वेतनमान	:	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.
5. खयन पद है अथवा अध्ययन	:	लागू नहीं।
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	:	18—35 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों और दि.वि. प्रा. के कर्मचारियों के मामले में शिथिलनीय)।
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है	:	नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अहताएं	:	अनिवार्य :— (क) (1) सीधी भर्ती मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विधि में दिग्गी अथवा समकक्ष। (2) वार में 3 वर्ष का अनुभव।

दि.वि.प्रा. कर्मचारियों के लिए :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में छिप्री अथवा समकक्ष।

(2) दि.वि.प्रा. में 3 वर्ष की नियमित सेवा।

टिप्पणी : चयन एक लिखित भरीका द्वारा किया जाएगा।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अहताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं

10. भर्ती की पद्धति— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । : 2 वर्ष

11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : 100% सीधी भर्ती

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है : लागू नहीं

13. अचानक : इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष कार्यों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य विवाहार्थियों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा
(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो : जश्ते केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल सॉर्ट) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

टिप्पणी :—कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

[सं. एफ. 7(127)/93/पी.बी.-I]

धी. एम. बंसल, आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(Personnel Branch)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th January, 1999

G.S.R. 36(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57, of the Delhi Development Act., 1957 (61 of 1957) read with sub-rule-4 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules-1959, the Delhi Development Authority hereby makes, recruitment Regulations with the previous approval of the Central Govt. to the posts of Chief Legal Advisor, Dy. Chief Legal Advisor, Jr. Law Officer and Legal Assistant may be read as under :—

1. Name of Post : Chief Legal Advisor
2. No. of posts : 1*
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 4500-150-5700 (Pre-revised)
5. Whether selection post or non-selection post. : N.A.
6. Age limit for direct recruits. : N.A.
 - (a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rule, 1972). : N.A.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : N.A.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : N.A.
9. Period of probation, if any : N.A.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By transfer on deputation
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : Transfer on deputation :—
Officers dealing with Legal Affairs under the Central/State Govt. Public Undertakings/Semi-Govt. Autonomous or statutory organisations.
(a)(i) Holding analogous posts; or
(a)(ii) With 5 years' service in post in the scale of Rs. 3700-5000 (pre-revised) or equivalent and
(b) Possessing degree in Law from a recognised University or equivalent and preferably having experience of dealing with land revenue, service matters etc.
Or
Officer of the Higher Judicial Services.
12. If a DPC exists what is its composition : N.A.
13. Saving : Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.

14. Disqualification : No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.

15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons of posts.

*Note—Subject to variation dependent on work-load.

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF DY. CHIEF LEGAL ADVISER

1. Name of Post : Dy. Chief Legal Advisor

2. No. of posts : Three—or as sanctioned from time to time depending on work-load.

3. Classification : Group 'A'

4. Scale of pay : Rs. 3700-5000 (Pre-revised)

5. Whether selection post or non-selection post. : Selection post

6. (a) Age limit for direct recruits. : Not more than 45 years

(b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rule, 1972) : No

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL**
 (a) Degree in Law from a recognised University or equivalent;
 (b) 10 years experience at Bar.
DESIRABLE
 Preference will be given for experience of dealing with land, revenue, service matters etc.

No
 Degree in Law from recognised University is essential.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists : 2 years

9. Period of probation, if any : 2 years

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : (a) 66-2/3% by promotion failing which by deputation.
 (b) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **Promotion:** From Sr. Law Officers with 5 years regular service in the grade.
Deputation: Officers dealing with legal affairs under the Central/State Govt./Public Undertaking/Semi Govt. Autonomous or Statutory Organisation.

	<ul style="list-style-type: none"> (a) (i) Holding analogous posts; or (ii) With 5 years' service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and 												
	<ul style="list-style-type: none"> (b) Possessing Degree in Law from a recognised University or equivalent and preference will be given for having experience in dealing with Land, revenue, service matters etc. 												
12. If a DPC exists what is its composition	<p>Sr. Level DPC comprising of</p> <table border="0"> <tr> <td>Vice-Chairman</td> <td>—Chairman</td> </tr> <tr> <td>Finance Member</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>Engineer Member</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>Secretary, DDA</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>Commissioner (Pers.)</td> <td>— Member Secretary</td> </tr> <tr> <td>Chief Legal Adviser</td> <td>—Member</td> </tr> </table>	Vice-Chairman	—Chairman	Finance Member	—Member	Engineer Member	—Member	Secretary, DDA	—Member	Commissioner (Pers.)	— Member Secretary	Chief Legal Adviser	—Member
Vice-Chairman	—Chairman												
Finance Member	—Member												
Engineer Member	—Member												
Secretary, DDA	—Member												
Commissioner (Pers.)	— Member Secretary												
Chief Legal Adviser	—Member												
13. Saving	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.												
14. Disqualification	<p>No person</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulations. 												
15. Power to relax	Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons of posts.												

*Note : Subject to variation dependent on work-load.

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF JR. LAW OFFICER

1. Name of post	:	Jr. Law Officer.
2. No. of posts	:	6 (Six) or as sanctioned from time to time dependent on work-load.
3. Classification	:	Group 'B'.
4. Scale of pay	:	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 (Pre-revised).
5. Whether selection post or non-selection post	:	Selection
6. (a) Age limit for direct recruits	:	35 (relaxable in suitable cases)
(b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	:	No

7. Educational and other qualifications required for direct recruits.

: **ESSENTIAL**
 (a) Degree in Law from a recognised University or equivalent; and
 (b) 5 years experience at Bar.

DESIRABLE
 Experience of dealing with land, revenue, service matters etc.

FOR DDA EMPLOYEES
 Degree in Law from a recognised University or equivalent.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists.

: N.A.

9. Period of probation, if any

: 2 years.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: (a) 60% by promotion failing which by deputation.
 (b) 40% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.

11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made.

: **PROMOTION**
 From Legal Ass'tt. with 5 years regular service in the grade.

DEPUTATION
 Officers dealing with legal affairs under Central/State Govt./Public Undertakings/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Organisation :—
 (a) Holding analogous posts; or with 5 years service in the scale of Rs. 1640-2900.
 (b) Possessing Degree in Law from a recognised University or equivalent and preference will be given for having experience in dealing with land, revenue, service matters etc.

12. If a DPC exists what is its composition

: Sr. Level DPC comprising of—
 Vice-Chairman — Chairman
 Finance Member — Member
 Engineer Member — Member
 Secretary — Member
 Commissioner (Pers.) — Member-Secretary
 Chief Legal Advisor — Member

13. Saving

: Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.

14. Disqualification

: No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.

15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons of posts.

*Note: subject to variation dependent on work-load.

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF LEGAL ASSISTANT

1. Name of post : Legal Assistant

2. No. of posts : 21 or as sanctioned from time to time dependent on work-load.

3. Classification : Group 'B'.

4. Scale of pay : Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/- (Pre-revised).

5. Whether selection post or non-selection post : N.A.

6. (a) Age limit for direct recruits : 18-35 years (relaxable in the case of Govt. employees and employee of the DDA)

(b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. : No

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : ESSENTIAL
 (a) (i) Direct Recruits
 Degree in Law from a recognised University or equivalent.
 (ii) 3 years experience at Bar.
 DDA Employees
 (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent.
 (ii) 3 years regular service in DDA.

Note : Selection will be made through common written test.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : N.A.

9. Period of probation, if any : 2 years.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : 100% direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : N.A.

12. If a DPC exists what is its composition : N.A.

13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.

14. Disqualification : No person

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts; provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.

15. Power to relax : Where the Central Govt./Delhi Development Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons of posts.

*Note:— subject to variation dependent on work-load.

[No. F. 7(127)/98/PB-I]

V. M. BANSAL, Com.-Genl.-Secy.